

# おかやま人事ネット21ニュース5月号

700-0973 岡山市北区下中野 349-101 TEL: 086-805-4556 FAX: 086-805-4557

おかやま人事ネット 21 では、皆様のご相談を受付けております。

## 今月のピックアップ

### 価値観の変化に対応

内閣府の「食育に関する意識調査」(昨年 12 月実施)によると、家族とともに食事をする人が大きく増加する傾向にあるという結果が出ました。東日本大震災の影響で「家族の大切さと絆」を強く意識するようになったことの表れと分析しており、少子高齢化と閉塞的な社会状況の中で起こった東日本大震災の衝撃は、ワークライフバランス(仕事と暮らしのバランス)を考え直すきっかけになっていくと思われまます。また 2008 年に刊行された『日本でいちばん大切にしたい会社』(坂本光司著)が反響をを広げ、注目されています。紹介されているのは世界に誇れる技術を持った町工場や大ヒット商品を生み出した会社ではなく、安定した業績を上げながらも「徹底的に『人』を大切にす経営」を実践している会社です。ここでの『人』は社員とその家族であり、「正しい経営」とは会社に関わりのある人を幸せにする活動である。そして経営者が高めるのは業績ではなく社員のモチベーションである(業績を高めるのは社員である)。また社員が会社や自分の所属する組織に愛着を持てれば、それだけ業績が上がるのは当然だと著者は言い切っています。

経営者は、社員の家庭や生活に対する意識の変化を受けて、会社と社員にとって何が重要なことかを考え直す機会がもしもありません。

## 5月の総務

- ・労働保険  
年度更新の準備



## お薦め

### 労務管理のワンポイント 定額残業代

#### ゴパン

米を粉碎し、米からパンが出来る聞き購入しました。米、水、ドライーストなど必要な材料を投入。数時間後にはおいしい食パンが出来るはず。まだ成功していません。小麦パンは勿論ジャムも作ることができるとのこと。これからが楽しみです。

営業職などの残業時間の把握が困難という理由で、『手当』などの一定額を残業代として支払っているケースがありますが、次のような注意が必要です。

労使協定の締結：予め会社は業務にかかる一般的な時間や各従業員の労働時間の把握し、労使協定の締結をしておくことが望ましいでしょう。

就業規則の記載：手当額が何時間分の残業代であるかを明確にするために「時間数」の明示が必要です。

労働時間の管理方法：会社の実態に合わせた時間の把握方法を採用することが必要です。

(タイムカード以外の方法が望ましい。) 月々の残業時間を把握し、就業規則に記載された時間数を超えた場合は、手当額との差額を支払わなくてはなりません。また、超えなかった月であっても手当額の減額はできません。

給与明細書：基本給与と残業代の区別ができるように明細を区分する。また、実際の残業時間数や労働日数などの記載をしておくことも必要です。

会社は、従業員が十分理解できるよう説明し、トラブルが発生しないようにしましょう。

## 耳より情報

### 障害者の雇用と奨励金

企業が障害者を雇用することは安全確保などの環境整備が必要になるため、かなりハードルが高く感じられるものですが、障害者雇用促進法では「事業主に対し障害者雇用率 1.8%に相当する人数の身体障害者・知的障害者の雇用を義務付ける。」と規定しています。この雇用率を算出するための労働者数は事業所ごとではなく企業全体の労働者を指し、週 20 時間以上 30 時間未満の短時間労働者は 0.5 人としてカウントします。それにより労働者数 5 人以上の企業が対象になっており、雇用率を達成できない企業は次のように「障害者雇用納付金」の納付が義務付けられています。

- ・ 301 人以上... 1 人当たり月額 5 万円
- ・ 201 人以上 300 人以下... 1 人当たり月額 4 万円(平成 27 年 6 月まで)
- ・ 200 人以下... なし(平成 27 年 4 月 1 日からは 101 人以上の企業に拡大される予定。)

政府はこのように納付金制度を強化したり様々な助成金等を設けたりして障害者雇用の促進を図っています。特に、中小企業には「ファーストステップ奨励金」が用意されています。これは、過去 3 年間に障害者を雇用したことがない企業が対象障害者を雇用した場合に受給できるというもので、受給要件は次の通りです。(奨励金額 100 万円)

企業規模は 5 6 人 ~ 300 人以下であること。

ハローワークを通じて障害者を 1 人以上雇用し、今後も継続して雇用することが確かであること。

過去 6 ヶ月および今後 6 ヶ月間に会社都合の離職者がいないこと。